



Министерство образования и науки Удмуртской Республики
Автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования
Удмуртской Республики
«ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»
(АОУ ДПО УР ИРО)

П Р И К А З

от « 28 » февраля 2024 г.

№ 055/01-03

г. Ижевск

**Об утверждении плана мероприятий (дорожная карта)
по реализации Региональной целевой модели наставничества
педагогических работников и обучающихся в образовательных
организациях Удмуртской Республики на 2024 год**

В соответствии с планом работы АОУ ДПО УР «Институт развития образования» на 2024 год п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий (дорожную карту) по реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики (Приложение №1);
2. Региональному наставническому центру организовать сопровождение и реализацию мероприятий плана, назначить ответственным за реализацию плана мероприятий (дорожной карты) Пюрияйнен Д.М., директора регионального наставнического центра АОУ ДПО УР ИРО;
4. Общий контроль за реализацию плана мероприятий (дорожной карты) оставляю за собой.

И.о. ректора

А.Г. Варначева

Приложение № 1 к приказу
№ 003/Анот от 28 февраля 2024 г.

План мероприятий (дорожная карта)

по реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях Удмуртской Республики (далее – РЦМН) на 2024 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	2	3	4	5
Нормативное регулирование реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся				
1	Согласование дорожных карт по реализации РЦМН муниципальных координаторов	До 20 февраля	МОУО, ОО	Согласование муниципальных дорожных карт, формирование региональной дорожной карты
Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная участники Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях Удмуртской Республики на 2024 год				
1	Проведение консультаций по вопросам реализации РЦМН	В течение года	РНЦ	Консультации для педагогов-наставников
2	Ведение сайта РНЦ18 и страницы ВК «Наставник18»	В течение года	РНЦ	Информационное сопровождение программ наставничества
Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий				
1	КПК «Наставничество как инструмент персонализации методического сопровождения педагогических работников» (наставники и кураторы в ОО)	12.02.2024-14.02.2024 (очно)	Порийянен Д.М.	Реализация КПК, получение педагогами соответствующих документов

2	КПК «Организация сопровождения наставничества в образовательных организациях»	20.05.2024 - 22.05.2024 (очно)	Пюрийнен Д.М.	Повышение квалификации координаторов и кураторов РЦМН
3	КПК «Педагог - наставник в дополнительном образовании детей и взрослых: содержание и организация деятельности»	16.09.2024- 18.09.2024 (очно)	Харлова Е.Л.	Реализация КПК, получение педагогами соответствующих документов
4	КПК «Особенности реализации наставничества обучающихся в образовательной организации»	28.10.2024 - 30.10.2024 (очно)	Пюрийнен Д.М.	Реализация КПК, получение педагогами соответствующих документов

Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Удмуртской Республики

1	Республиканский конкурс «Лучшие практики и программы наставничества» 2024 г.	Март- сентябрь	Мин УР, АОУ ДПО УР ИРО	Выявление победителей, тиражирование лучших практик
2	Обновление базы кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях Удмуртской Республики	В течение всего периода реализации РЦМН	РЦЦ	Базы кураторов в ОО
3	Обновление единой Республиканской базы наставников	В течение всего периода реализации РЦМН	РЦЦ	Актуальный региональный реестр наставников и
4	Республиканский семинар по теме «Особенности реализации реверсивного наставничества в образовательных организациях Удмуртской Республики»	24 апреля	РЦЦ, УРГПУ	Распространение опыта реализации реверсивного наставничества
5	Республиканский семинар по теме «Сетевое наставничество как ресурс повышения качества образования»	Апрель	РЦЦ, МОУО	Тиражирование опыта сетевого наставничества

6	III Межрегиональный форум «Наставничество в образовании: вызовы и эффективные практики»	28 ноября	РНИЦ	Презентация практик наставничества
7	Реализация межрегионального проекта «Диалоги о наставничестве: Ульяновск-Удмуртия»	1 раз в квартал (по отдельному плану)	АОУ ДПО УР ИРО; ОГАУ ИРО	Обмен опытом в реализации программ наставничества
8	Республиканские семинары по вопросам реализации РЦМН	В течение года 1 раза в 2 месяца	РНИЦ	Повышение квалификации координаторов РЦМН
9	Создание единого информационно-методического ресурса «Республиканская карта лучших практик наставничества образовательных организаций Удмуртской Республики»	В течение года	АОУ ДПО УР ИРО	Отбор ТОП-50 практик наставничества и размещение их в открытом доступе
Инновационная деятельность в области наставничества педагогических работников и обучающихся				
1	Научно-методическое сопровождение деятельности Республиканской инновационной площадки «Формирование информационно-коммуникационных компетенций у педагогов дополнительного образования через реализацию формы наставничества «педагог-педагог»	В течение года	РНИЦ; МБОУ ДО «ЦДТ» г. Ижевска	Апробация инновационных подходов в организации и сопровождении наставляемых
2	Научно-методическое сопровождение деятельности Республиканской инновационной площадки «Формирование 4К компетенций, учащихся через реализацию модели наставничества»	В течение года	РНИЦ; МБОУ ДО ДЦ(Ю)Т г. Ижевска	Апробация инновационных подходов в организации и сопровождении наставляемых

3	Реализации соглашения с УрГПУ о внедрении результатов научно-исследовательской работы по теме «Ревизионное наставничество как средство обеспечения профессионального роста педагогических работников в образовательных организациях»	В течение года	АОУ ДПО УР ИРО, ФГБОУ ВО УрГПУ	Апробация инновационных подходов в организации и сопровождении наставничества
Мониторинг и оценка результатов внедрения Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях Удмуртской Республики				
2	Проведение мониторинга реализации и эффективности РЦМН (АИС Мониторинг)	Ноябрь	РНИЦ	Получены данные о реализации программ наставничества
3	Сбор данных мониторинга реализации и эффективности РЦМН (АИС Мониторинг)	Ноябрь	РНИЦ	Получены и обобщены на муниципальном и региональном уровне данные о внедрении РЦМН
4	Анализ результатов мониторинга реализации и эффективности РЦМН	Декабрь	РНИЦ	Аналитическая справка
Сопровождения программ наставничества в муниципальных образовательных Удмуртской Республики				
1	Обмен опытом «Наставник-наставляемый: результаты взаимодействия»	Февраль	МАУ «Центр развития образования Юкаменского района»	Тиражирование наставнических практик
2	Муниципальный этап республиканского конкурса «Лучшие практики и программы наставничества»	Март-сентябрь	МО Удмуртской Республики	Выявление и тиражирование лучших наставнических практик
3	Конкурс лучших наставнических пар	Март	МКУ «ПРО Красногогорского района», РМО наставников, ОО	Тиражирование лучших наставнических практик
4	Проведение интеллектуальной игры для молодых педагогов и наставников	Март	УО г. Глазова	Выявление лучших практик наставничества

5	Ярмарка педагогических идей «Педагогические инновации в образовании»	Март	УО Администрации МО «МО Малопургинский район»	Тиражирование лучших наставнических практик
6	Городская акция «Час наставничества»	Март	МАУ «ЛИМЦ», ОО г. Саратпула	Участие педагогов-наставников ОО
7	Районный семинар для кураторов «Актуальные вопросы реализации наставничества обучающихся в ОО Завьяловского района»	Март	УО Администрации МО «МО Завьяловский район»	Протокол заседания с решениями об организации наставничества обучающихся
8	Районный слет лидеров школьного учебного самоуправления «Сила Первых» (коммунарские сборы)	Март	УО Администрации МО «МО Завьяловский район»	Решение слета о формах реализации модели «ученик-ученик», развитие гибких навыков и метакомпетенций лидеров ПУС
9	Районный семинар «Эффективное наставничество»	Апрель	Управление образования и архивов Администрации Дебесского района	Организация сопровождения программ наставничества
10	Марафон мастер-классов сетевых наставников в рамках деятельности клуба «Молодой педагог».	Апрель	УО Администрации МО «МО Можгинский район»	Тиражирование эффективных практик
11	Районный семинар «О ходе реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях»	Апрель	УО Администрации МО «МО Кисловский район»	Обмен опытом
12	Обучающий семинар для педагогов-наставников по организации работы с наставляемыми	Сентябрь	МБОУ ДО Можгинского района «РЦОД»	Повышение проф. компетенций педагогов-наставников
13	Организация и проведение для молодых специалистов в рамках Школы молодого учителя тематических встреч с педагогами-наставниками	Сентябрь	УО управления образования Администрации Кезского района	Проведение тематических встреч

14	Районный семинар–практикум для наставников молодых педагогов	Сентябрь	УО Администрации МО «МО Кизнерский район»	Устранение профессиональных дефицитов наставников
15	Районный семинар «Коммуникации в наставничестве»	Октябрь	Управление образования и архивов Администрации Дебесского района	Организация сопровождения программ наставничества
16	Муниципальный конкурс «Эффективный наставник»	Октябрь	УО Администрации МО «МО Кизнерский район»	Тиражирование лучших практик
17	Директорская суббота «Наставничество в образовании: вызовы и эффективные практики»	Ноябрь	УО «Малопургинского района»	Повышение проф. компетенций руководителей ОО в области наставничества
18	Молодёжный форум: «Наставничество: непрерывный путь к успеху»	Ноябрь	МАУ «Центр развития образования Юкаменского района»	Тиражирование лучших наставнических практик
19	Семинар школьных кураторов наставничества по итогам мониторинга целевой модели наставничества в МО	Ноябрь	УО «МО Можгинский район»	Обмен опытом работы
20	Фестиваль эффективных профессиональных находок «Молодые-молодым»	Ноябрь	АОУ ДПО УР ИРО, МАУ «ГИМЦ», ОО г. Сарапула	Тиражирование лучших практик
21	Городской фестиваль профессионального мастерства педагогов «Золотые уроки наставников»	Ноябрь	УО г. Сарапула, МАУ «ГИМЦ», Образовательные организации	Тиражирование лучших практик
22	Круглый стол «Итоги реализации целевой модели наставничества» в 2024 г.	Декабрь	Управление образования и архивов Администрации Дебесского района	Тиражирование лучших наставнических практик
23	Проведение методических семинаров для кураторов ОО: ✓ Результаты муниципального этапа республиканского мониторинга по реализации целевой модели	Январь	МАУ «ГИМЦ» г. Сарапула	Устранение профессиональных дефицитов в сопровождении наставляемых

	наставничества в ОУ; ✓ Анализ персонализированных программ наставничества, работа с базой наставников и наставляемых в ОУ; ✓ Тенденции развития наставничества в образовательных организациях г. Саратова; ✓ Республиканский мониторинг реализации целевой модели наставничества в ОУ	Май Сентябрь Ноябрь		
24	Организация работы сетевого сообщества «ТраекТОрия успеха»	В течение года	МБУ ИМЦ г. Волгинск	Организация и сопровождение деятельности сетевого сообщества наставников
25	Реализация районного проекта «Наставничество как элемент развития муниципальной системы образования» А) Работа РМО педагогов – наставников Б) Интернет – фестиваль «Эффективные практики наставничества» В) Форум для молодых педагогов и наставников	В течение года	МЦРО Саратовского района	Организация и сопровождение деятельности сетевого сообщества наставников
26	План мероприятий по команднообразованию и наставничеству «Ученик-ученик» совместно с сектором молодежи	В течение года по отдельному плану	УО Администрации МО «МО Киясовский район»	Сплочение пар и команд наставников и наставляемых
27	Организация деятельности Ассоциации наставнических практик (в т.ч. организация работы сообщества наставников)	В течение года по отдельному плану	МАУ ИМЦ «Альтернатива», МБОУ «СОШ №91 им. Надежды Курченко»	План работы на 2024

28	Деятельность муниципального ресурсного центра «Школа молодого педагога»	В течение года по отделеьному плану	Управления образования и архивов Администрации Ярского района, МБОУ Ярская СОШ № 2	Проведение семинаров
29	Реализация городского проекта «Форум молодых педагогов «Новая волна» по форме наставничества «Учитель-учитель»	По отделельному плану	МАУ «ТИМЦ» г. Саратупла	Тиражирование лучших практик
30	Работа муниципального методических базовых площадок по наставничеству согласно утвержденным планам (Приказ начальника УО №17/1-ДСФ от 15.02.2022г.)	В течение года по отделеьному плану	МАУ «ТИМЦ» г. Саратупла, ОО	Организация работы муниципальных методических базовых площадок
31	Городской проект «Мобильный наставник»	В течение года по отделеьному плану	МАУ «ТИМЦ», ОО г. Саратупла	Тиражирование лучших практик
32	Организация обучения педагогических работников - наставников, в т. ч. с применением дистанционных образовательных технологий, консультации, организация обменом опытом.	По отделеьному плану	УО Администрации МО «МО Граховский район»	Устранение профессиональных дефицитов в сопровождении наставляемых
33	Организация работы методических объединений «Школа наставника»	По отделеьному плану	МКУ «Центр образования Воткинского района», ОО	Устранение профессиональных дефицитов наставников в сопровождении наставляемых