

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 65»

**Отчет об исполнении дорожной карты по реализации целевой модели наставничества**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный	Результат
1	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов	<ul style="list-style-type: none"> <li>- приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»;</li> <li>- Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации;</li> <li>- Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников;</li> <li>- приказ о закреплении наставнических пар / групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью;</li> <li>- подготовка персонализированных программ наставничества.</li> </ul>	Март 2022	Директор школы П.Н. Фефилов	<p>1. Издан приказ МБОУ «СОШ № 65» от 23.03.2022 г. № 16-ОД «Об утверждении документов по внедрению целевой модели наставничества». Данным приказом утверждены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации;</li> <li>- Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников;</li> <li>- Программа целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ № 65».</li> </ul> <p>2. Издан приказ МБОУ «СОШ № 65» от 20.04.2022 г. № 29-ОД «О формировании наставнических пар (групп)» и приказ от 22.09.2022 г. № 93-ОД «О формировании наставнических пар / групп в рамках реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в 2022-2023 учебном году».</p> <p>3. Разработан проект персонализированных программ наставничества.</p>
2	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.	Май-Сентябрь	Куратор	1 Проведение анкетирования педагогов, желающих принять участие в программе наставничества

		2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.			(выявление конкретных проблем, которые можно решить с помощью наставничества). 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы педагога, рекомендаций о прохождении аттестаций, анализа посещаемых уроков, классных часов и иных мероприятий. 3. Формирование базы наставляемых из числа педагогов.
3	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Май- Сентябрь	Куратор	1. Проведено анкетирование среди потенциальных наставников. 2. Сформирована проектная база отобранных наставников.
4	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога / группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников;	Сентябрь- Октябрь	Куратор	1. Проведен отбор (выдвижение) наставников соответствии с Положением о наставничестве. 2. Проведены собеседования с отобранными наставниками с целью выяснения их психологической готовности для работы в программе. 3. Сформирована итоговая база отобранных наставников. 4. Подготовлены и разработаны методические материалы для обучения наставников. 5. Выбраны формы и методы обучения наставников (очные и дистанционные семинары, вебинары):

		<p>- «установочные сессии» наставников.</p>	<p>В течение учебного года</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 27.08.2022: Августовская конференция «Наставничество: передовой опыт – передовые технологии» / АОУ ДПО «ИРО». Софронова А.А.;</li> <li>- 12.09.2022, 19.09.2022: семинар-интенсив «Введение в наставничество» / МАУ ИМЦ «Альтернатива». Софронова А.А., Волкова Г.С.;</li> <li>- 15.09.2022: орг. совещание «Организация деятельности по реализации целевой модели наставничества в 2022-2023 учебном году» / Управление образован Софронова А.А.;</li> <li>- 19.10.2022: вебинар «Модель наставничества «Педагог-педагог: возможности реализации с использованием образовательной платформы «Сферум» / Российская Академия образования. Софронова А.А.;</li> <li>- 30.11.2022: межрегиональный форум «Наставничество в образовании: вызовы и эффективные практики» / АОУ ДПО «ИРО». Софронова А.А., Волкова Г.С.;</li> <li>- 21.02.2023: мастер-класс «Эффективная коммуникация: конструктивное разрешение конфликта» / МАУ ИМЦ «Альтернатива». Софронова А.А., Волкова Г.С.;</li> <li>- 28.02.2023: стратегическая сессия в рамках реализации проекта «Наставничество» / МБОУ ДО ДД(Ю)Т. Фефилова Ю.И.;</li> <li>- 21.03.2023: семинар-практикум «Инструменты коучинга в педагогической и наставнической деятельности» / МБОУ «СОШ № 91 имени Надежды Курченко». Софронова А.А., Стерхова И.В., Пасынкова Н.И.;</li> </ul>
--	--	---	--------------------------------	---

				<ul style="list-style-type: none"><li>- 22.03.2023: семинар «Практики наставнической деятельности по модели «ученик-ученик» / МБОУ ДО ДД(Ю)Т. Фефилова Ю.И.;</li><li>- 12.04.2023: вебинар «Методология наставничества и пути реализации. История воспитания и менторства в мире. Почему цивилизация невозможна без воспитания? / ФГБУ «Российская академия образования». Софронова А.А., Фефилова Ю.И.;</li><li>- 20.04.2023: вебинар «Модель реализации программы наставничества в образовательной организации. Наставник и учитель: какими компетенциями должен обладать, что уметь делать, каков результат работы» / ФГБУ «Российская академия образования». Софронова А.А., Фефилова Ю.И.;</li><li>- 25.04.2023: вебинар «Ценности – погружение в идеологию наставничества. Воспитание ценности. Что может сделать воспитатель, как передаются ценности. Какие основные ошибки и что не следует делать, если мы хотим воспитать нравственную личность» / ФГБУ «Российская академия образования». Фефилова Ю.И.;</li><li>- 26.04.2023: вебинар «Эффективные региональные практики организации наставничества» / <a href="#">ЦНППМПР г. Красноярск</a>. Софронова А.А., Волкова Г.С.;</li><li>- 11.05.2023: вебинар «Мотивированность на волонтерскую деятельность – основной критерий отбора наставников» / ФГБУ «Российская академия образования». Фефилова Ю.И.;</li></ul>
--	--	--	--	--

					<ul style="list-style-type: none"> <li>- 17.05.2023: семинар «Создание и развитие многофункциональной системы наставничества» / «Взаимообучение городов». Софронова А.А.;</li> <li>- 17.05.2023: вебинар «Тренинговый марафон «Ключ к жизненному успеху» / ФГБУ «Российская академия образования». Фефилова Ю.И.;</li> <li>- 18.05.2023: семинар «Организация методической поддержки и сопровождения системы наставничества общеобразовательной организации» / «Взаимообучение городов». Софронова А.А.;</li> <li>- 18.05.2023: вебинар «Мониторинг деятельности наставников. Тренинг ассертивного поведения наставника с элементами стресс и тайм-менеджмента» / ФГБУ «Российская академия образования». Фефилова Ю.И.</li> <li>- 07.06.2023: конференция «Наставничество в образовании: эффективные модели и лучшие практики» / ФГБУ «Российская академия образования». Софронова А.А.;</li> <li>- 14.06.2023: республиканский семинар «Наставничество в России как вызов времени» / АОУ ДПО «ИРО». Софронова А.А.;</li> </ul>
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/ групп	<p>1) Формирование наставнических пар / групп.</p> <p>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары / группы.</p> <p>3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не</p>	Сентябрь-Октябрь	Куратор  Наставники	<p>1. Издан приказ МБОУ «СОШ № 65» от 22.09.2022 г. № 93-ОД «О формировании наставнических пар / групп в рамках реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в 2022-2023 учебном году».</p> <p>2. Издан приказ МБОУ «СОШ № 65» от 31.08.2022 г. №78/1-ОД «О назначении куратора и наставников внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников</p>

		сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника / наставляемого	В течение учебного года	Директор школы П.Н. Фефилов	и обучающихся в 2022-2023 учебном году». Данный приказ утверждает, в том числе, Программу целевой модели наставничества по форме «учитель-учитель» на 2022-2023 учебный год.
6	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). 2) Проведение педагогического совета или семинара. 3) проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества.	Апрель – Май  По графику	Куратор  Директор школы П.Н. Фефилов	1. Проведен сбор форм обратной связи от наставника и наставляемых, их анализ: - получение анкет от наставляемых для мониторинга динамики влияния программы на наставляемых; -получение анкет от наставников, наставляемых и кураторов для мониторинга эффективности реализации программы. Результаты мониторинга размещены на сайте образовательной организации в разделе «Наставничество»: <a href="http://gosuslugi.ru">Наставничество: целевая модель (gosuslugi.ru)</a> 2. По итогам завершения персонализированных программ 31.05.2023 г. состоялся семинар-практикум. Цель: выявление и обобщение опыта наставничества. Задачи: 1. Обмен опытом по реализуемым персонализированным программам наставничества. 2. Выявление проблемных зон в осуществлении наставничества и возможных путей их преодоления.

					<p>Цель: выявление и обобщение опыта наставничества.</p> <p>Задачи: 1. Обмен опытом по реализуемым персонализированным программам наставничества. 2. Выявление проблемных зон в осуществлении наставничества и возможных путей их преодоления.</p>
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий «Дорожной карты» осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях	В течение учебного года	Администратор сайта	<p>На официальном сайте МБОУ «СОШ № 65» создан специальный раздел «Целевая модель наставничества». Содержание данного раздела соответствует «Перечню информации для размещения на официальном сайте образовательной организации в разделе «Целевая модель наставничества», утвержденному приказом Управления образования Администрации города Ижевска от 20.01.2023 года № 015 «О принятии муниципальных мер по итогам мониторинга реализации Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях Удмуртской Республики».</p>

Заместитель директора по УВР

*Софр*

А.А. Софронова