

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 65»

Аналитическая справка по итогам мониторинга реализации программы наставничества МБОУ «СОШ № 65» за 2023 год

Мониторинг реализации программы наставничества в МБОУ «СОШ № 65» в 2023 году проводился в соответствии с приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики № 581 от 08.04.2022 г. «Об организации работы по мониторингу региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики», приказа МБОУ «СОШ № 65» № 115-ОД от 09.10.2023 г. «О проведении школьного этапа мониторинга реализации Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в 2023 году».

Показатель	Критерий	Наличие / количество	Комментарий
1. Нормативное обеспечение реализации Целевой модели наставничества	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»	Да	Приказ МБОУ «СОШ № 65» № 16-ОД от 23.03.2022 г. «Об утверждении документов Целевой модели наставничества»
	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества обучающихся в образовательной организации»	Да	Приказ МБОУ «СОШ № 65» № 16-ОД от 23.03.2022 г. «Об утверждении документов Целевой модели наставничества»
	Наличие приказа о мониторинге реализации Целевой модели наставничества в образовательной организации	Да	Приказ МБОУ «СОШ № 65» № 115-ОД от 09.10.2023 г. «О проведении школьного этапа мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в 2023 году»
	Наличие дорожной карты	Да	Приказ МБОУ «СОШ № 65» № 16-ОД от 23.03.2022 г. «Об утверждении документов Целевой модели наставничества»
	Наличие информационной справки по итогам внутреннего мониторинга	Да	Информационная справка от 10.10.2023 г.

2. Организация процесса реализации Целевой модели наставничества	Наличие утвержденной программы наставничества по различным формам наставничества	Да	Приказ МБОУ «СОШ № 65» № 16-ОД от 23.03.2022 г. «Об утверждении документов Целевой модели наставничества»
	Дополнительные соглашения о сотрудничестве с ОО, АУО ДПО УР «ИРО», предприятиями муниципалитета по вопросам наставничества	Отсутствуют	
	Количество наставников	3	1. Приказ МБОУ «СОШ № 65» № 93-ОД от 22.09.2022 г. «О формировании наставнических пар в рамках реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в 2022-2023 учебном году», 2. Приказ МБОУ «СОШ № 65» № 110-ОД от 27.09.2023 г. «О реализации целевой модели наставничества в 2023-2024 учебном году»
	Количество наставляемых	45	1. Приказ МБОУ «СОШ № 65» № 93-ОД от 22.09.2022 г. «О формировании наставнических пар в рамках реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в 2022-2023 учебном году», 2. Приказ МБОУ «СОШ № 65» № 110-ОД от 27.09.2023 г. «О реализации целевой модели наставничества в 2023-2024 учебном году»
3. Персонализированные программы по определенной форме	Общее количество персонализированных программ по всем формам наставничества. Из них:	5	
	программ по форме: учитель - учитель / педагог - педагог	5	
4. Включенность обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет в программы	Общее количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет	285	
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	40	Обучающиеся 5-х классов. Программа «Наставничество в проектной деятельности»

наставничества в роли наставляемого	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа «группы риска», включенных в программы наставничества в роли наставляемого	5	2 обучающихся из 5Б, 3 обучающихся из 5А
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	1	Обучающийся в 5А классе, обучается по АООП ООО, вариант 6.1.
	Количество обучающихся из числа «одаренных детей» (вошедших в реестры), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	0	
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа имеющих низкую мотивацию к учебе и неудовлетворительную успеваемость, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	1	Обучающийся в 5А классе, освоивший АООП НОО в 2022-2023 учебном году, но не прошел обследования в ПМПК для продолжения обучения по АООП на новом уровне образования
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа имеющих проблемы, связанные с выбором образовательной траектории и профессии, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	0	
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, включенных в программы наставничества в роли наставляемого по иным параметрам	0	
	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	10,53%	
5. Включенность обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет в программы	Общее количество обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет	57	
	Количество наставников из числа обучающихся в возрасте от 15 до 19 (по приказу)	0	

наставничества в роли наставника	Количество обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника	0	
	Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника	0	
6. Уровень удовлетворенности участием в программах наставничества	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в заверщенных программах наставничества	75%	
	Уровень удовлетворенности наставников участием в завершенных программах наставничества	100%	
7. Включенность педагогов и молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы) в программы наставничества в роли наставляемого	Общее количество молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы), работающих в образовательной организации	3	
	Количество молодых специалистов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых	3	
	Общее количество педагогов (за исключением молодых специалистов) в образовательной организации	23	
	Количество педагогов (за исключением молодых специалистов) в роли наставляемого	3	
	Доля молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	100%	
	Доля педагогов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	13%	

8. Обеспеченность непрерывного профессионального развития педагогических работников	Общее количество педагогов, участвующих в утвержденных программах наставничества	6	
	Количество педагогов, вошедших в программу наставничества в роли стажера на базе стажерской площадки	0	
	Количество педагогов, обучившихся на КПК по вопросам наставничества	1	1) Наставник проектной деятельности: АОУ УР "Региональный образовательный центр одаренных детей", 36 часов, 2023 год. 2) Наставничество в школе как педагогический подход для построения базиса успешной преемственности поколений. Основные мероприятия Минпросвещения в рамках Года педагога и наставника: Федерация развития образования образовательная платформа "Педагогическая Академия РФ", 144 часа, 2023 год
	Количество методических (школьных) объединений наставников	0	
9. Включенность педагогов в программы наставничества в роли наставника	Общее количество педагогов образовательной организации	26	
	Общее количество молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы) образовательной организации	3	
	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставника	3	
	Доля педагогов участвующих в программах наставничества в роли наставника	12%	
	Доля молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы), участвующих в программах наставничества в роли наставника	0	

10. Стимулирование процесса наставничества	Наличие локального акта об оплате работы наставника	Да	Положение о материальном стимулировании педагогических работников МБОУ «СОШ № 65»
	Наличие локального акта о нематериальном поощрении наставника	Нет	

Заместитель директора по УВР



А.А. Софронова

10.10.2023 г.